\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Paditësi: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

I Padituri: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_\_

Vlera e kontestit: \_\_\_\_\_

Padi

për mosmarrëveshje në punë

Kjo padi bazohet në nenin 78 dhe 79 të Ligjit për Punën i Kosovës, i cili rregullon mbrojtjen e të drejtave për të punësuarit dhe për mbrojtjen e të punësuarit në gjykatë.

I. Informacion mbi Punën

Paditësi ka qenë i punësuar për të Paditurin si \_\_\_\_\_\_\_ që nga data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Marrëdhënia e punës ishte e rregulluar me kontratën e punës të datës \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , ku një kopje e së cilës është e bashkuar si Provë Nr. 1.

Provë nr. 1: Kontrata e punës e datës \_\_\_\_\_\_ .

II. Çështjet në Mosmarrëveshje

Ndërprerja e kontratës:

Paditësit i është ndërprerë kontrata në datën \_\_\_\_\_\_\_\_ . Ndërprerja e kontratës kundërshtohet nga Paditësi për arsye të \_\_\_\_\_ .

Provë nr. 2: Letra e ndërprerjes së kontratës datë \_\_\_\_\_\_\_ .

Kushtet e Punës:

Paditësi pretendon se kushtet e punës ishin të pa sigurta dhe nuk plotësonin standardet e duhura të shëndetit dhe sigurisë në punë. Paditësi ka ngritur shqetësime me Paditurin në lidhje me këto kushte, por asnjë veprim nuk është marrë nga Padituri.

Provë nr. 3: Kopje e komunikimit midis Paditësit dhe Paditurit në lidhje me kushtet e punës.

Mosmarrëveshje Kontraktuale:

Paditësi pretendon se i padituri ka shkelur kontratën e punës duke \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Provë nr. 4: Komunikimet elektronike në lidhje me shkeljen.

III. Përpjekjet për të Zgjidhur Mosmarrëveshjen

Paditësi ka tentuar të zgjidhë mosmarrëveshjen me Paditurin në mënyrë miqësore por pa sukses.

IV. Kërkesa

1.Paditësi kërkon rikthimin në detyrën e tyre ose, si alternativë, kompensim për shkarkim të padrejtë.

2.Paditësi kërkon kompensim për çdo humbje financiare të pësuar si rezultat i shkarkimit.

3.Paditësi kërkon kompensim për dëmet e pësuar si rezultat i kushteve të pa sigurta të punës.

V. Kërkesa për gjykatën

Paditësi kërkon që Gjykata të merr këtë:

AKTGJYKIM

1.APROVOHET padia e paditësit \_\_\_\_\_\_\_ për mosmarrëveshje në punë kundër të paditurës \_\_\_\_\_\_\_ .

2.DETYROHET i padituri të rikthejë paditësin në detyrën e tij ose, si alternativë, të dëmshpërblejë për shkarkim të padrejtë.

3.DETYROHET i padituri të paguajë kompensim për çdo humbje financiare të pësuar nga Paditësi si rezultat i shkarkimit.

4.URDHËROHET i padituri të paguajë kompensim për dëmet e pësuar nga paditësi si rezultat i kushteve të pa sigurta të punës.

Vendi: \_\_\_\_\_\_\_\_

Paditësi: \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Nënshkrimi)