**UGOVOR O RADU SA POLUŠKIM VREMENOM**  
Na osnovu člana 10 i člana 11 Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosova i unutrašnjih akata kompanije (pravilnik, statut), strane ovog ugovora na osnovu svojih ovlašćenja kao subjekti prava i radnih odnosa zaključuju:  
UGOVOR O RADU SA POLUŠKIM VREMENOM **Poslodavac**  
Naziv kompanije: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj registracije preduzeća: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Predstavnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Radnik**  
Ime i prezime: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj lične karte: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Prebivalište: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Zanimanje: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj tekućeg računa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Član 1: Predmet Ugovora**  
Predmet ovog ugovora je regulisanje radnog odnosa između Poslodavca i Radnika, određivanje dužnosti, odgovornosti i uslova rada sa poluškim vremenom. **Član 2: Opis Poslova**  
Dužnosti i odgovornosti Radnika su sledeće: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (Opis specifičnih dužnosti i odgovornosti) **Član 3: Trajanje Ugovora**  
Datum početka rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Ovaj ugovor će biti važeći do: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Član 4: Radno Vreme i Mesto**  
Broj radnih sati nedeljno: \_\_\_ sati  
Radno vreme: \_\_ - \_\_  
Prekovremeni rad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Pauza tokom radnog vremena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Mesto rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Član 5: Naknada Plate**  
Bruto plata: \_\_\_\_\_\_ EUR mesečno; \_\_\_\_\_\_ EUR po satu  
• 20% po satu za dežurstvo  
• 30% po satu za noćni rad  
• 30% po satu za rad van radnog vremena Naknada za prekovremeni rad:  
• 50% po satu za rad tokom praznika  
• 50% po satu za rad tokom vikenda **Član 6: Odmor**  
Godišnji odmor i medicinski odmor će se raspraviti i odrediti posebnim sporazumom između Poslodavca i Radnika. **Član 7: Intelektualna Svojina**  
Svi materijali, uključujući, ali ne ograničavajući se na dokumente, izveštaje, projekte, kompjuterske programe i dizajne, koje Radnik kreira tokom perioda zaposlenja, biće vlasništvo Poslodavca. Radnik se odriče svih prava intelektualne svojine na materijalima kreiranim tokom zaposlenja. **Član 8: Povjerljivost**  
Radnik se slaže da će čuvati poverljivost svih osetljivih informacija Poslodavca koje su stečene tokom perioda zaposlenja. Radnik neće otkrivati takve informacije trećim stranama bez prethodnog pisanog odobrenja Poslodavca. Ova obaveza povjerljivosti će ostati na snazi i nakon završetka ovog ugovora za period od \_\_\_\_\_\_ godina. Radnik će preduzeti sve razumne mere da zaštiti i sačuva poverljive informacije od neovlašćenog otkrivanja ili neovlašćene upotrebe. **Član 9: Prestanak Ugovora**  
Sporazumom uz saglasnost Radnika i Poslodavca  
Prema zakonskim ovlašćenjima u slučajevima predviđenim članom 67 Zakona o radu ili drugim važećim zakonima u Kosovu  
Jednostrano od Poslodavca uz obaveštenje od šezdeset (60) dana:  
• Poslodavac ima ekonomske, tehničke ili organizacione razloge za takav postupak  
• Radnik više nije sposoban da obavlja radne zadatke  
• Radnik je odgovoran za teže prekršaje internih pravila  
• Radnik nije ispunio radne zadatke na zadovoljavajući način i nema poboljšanja ni nakon obaveštenja Poslodavca. Jednostrano od Radnika:  
• Uz pismeno obaveštenje upućeno Poslodavcu najmanje trideset (30) dana pre datuma kada se namerava prekinuti Ugovor. **Član 10: Rešavanje Sporova**  
Svaki spor, neslaganje ili zahtev koji proizađe iz ili u vezi sa ovim ugovorom, strane se slažu da će prvo pokušati da reše spor sporazumno. Ako uprkos posvećenosti i dobroj volji obe strane ne postignu dogovor, strane prihvataju nadležnost Osnovnog suda u \_\_\_\_\_\_\_. **Član 11: Važeći Zakon**  
Zakon o radu br. 03/L-212 i drugi podzakonski akti koji proizlaze iz njega kao i svi drugi važeći zakoni koji su primenljivi u vezi sa tumačenjem ovog ugovora. **Član 12: Viša Sila**  
Nijedna strana neće biti odgovorna za neispunjavanje obaveza iz ovog ugovora ako je neispunjavanje prouzrokovano višom silom, uključujući, ali ne ograničavajući se na prirodne katastrofe, ratove, građanske nemire, ili bilo koji drugi događaj koji je van kontrole strana. Strana pogođena višom silom treba da obavesti drugu stranu u razumnom roku i da preduzme sve moguće mere kako bi minimizirala posledice. **Član 13: Izmene i Dodaci**  
Svaka izmena ili dodatak ovom ugovoru mora biti u pisanom obliku i potpisana od strane obe strane. Verbalne izmene ili dodaci neće biti važeći i primenljivi. **Član 14: Završne Odredbe**  
• Ovaj ugovor se sastoji od \_\_\_\_\_\_ stranica i izrađen je u dva primerka, po jedan za svaku stranu.  
• Strane se slažu da potpisivanje ovog ugovora može biti obavljeno ručno ili elektronski. **Potpisi:**  
Za Poslodavca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Za Radnika: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(Ime i Potpis)  
(Ime i Potpis)  
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_