**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VREME**
Na osnovu člana 10 i člana 11 Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosovo i unutrašnjih akata kompanije (pravilnika, statuta), strane ovog ugovora na osnovu svojih ovlašćenja kao subjekata prava i radnog odnosa zaključuju:
**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VREME**

**Poslodavac**
Naziv Kompanije: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Broj registracije firme: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Predstavnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Zaposleni/a**
Ime i prezime: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Matični broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Prebivalište: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Zanimanje: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Broj bankovnog računa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Član 1: Predmet Ugovora**
Predmet ovog ugovora je regulisanje radnog odnosa između Poslodavca i Zaposlenog/e, određivanjem zadataka, odgovornosti i uslova rada.

**Član 2: Opis Poslova**
Zadaci i odgovornosti Zaposlenog/e su sledeći: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (Navedite specifične zadatke i odgovornosti)

**Član 3: Važenje Ugovora**
Ovaj ugovor će biti važeći za određeni period od \_\_\_\_\_\_\_\_ (navedite period).
Datum početka rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Probni rad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Član 4: Radno Vreme i Mesto Rada**
Broj radnih sati nedeljno: \_\_\_ sati
Radno vreme: \_\_ - \_\_
Prekovremeni sati: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Pauza u toku radnog vremena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Mesto rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Član 5: Naknada za Rad**
Bruto plata: \_\_\_\_\_\_ EUR mesečno; \_\_\_\_\_\_ EUR po satu 20% po satu za dežurstvo 30% po satu za noćni rad 30% po satu za prekovremeni rad

Naknada za prekovremene sate: 50% po satu za rad tokom   praznika 50% po satu za rad vikendom

**Član 6: Godišnji i Medicinski Odmor**
Godišnji odmor: \_\_\_\_\_ dana
Redovni medicinski odmor: Do dvadeset (20) radnih dana Pravo   na   naknadu : 100% bruto plate određene   ovim   ugovorom   Medicinski   odmor   usled   povrede   na   radu : Od deset (10) do devedeset (90) radnih dana Pravo   na   naknadu : 70% bruto plate određene   ovim   ugovorom

**Član 7: Intelektualna Svojina**
Svi materijali, uključujući, ali ne ograničavajući se na dokumente, izveštaje, projekte, kompjuterske programe i dizajne, koje Zaposleni stvori tokom perioda zaposlenja, biće vlasništvo Poslodavca. Zaposleni se odriče svih prava na intelektualnu svojinu nad materijalima stvorenim tokom zaposlenja.

**Član 8: Poverljivost**
Zaposleni prihvata da čuva poverljivost svih osetljivih informacija Poslodavca dobijenih tokom perioda zaposlenja. Zaposleni neće otkrivati takve informacije trećim stranama bez pisanog pristanka Poslodavca. Ova obaveza o poverljivosti ostaje na snazi i nakon isteka ovog ugovora u periodu od \_\_\_\_\_\_ godina. Zaposleni će preduzeti sve razumne mere kako bi zaštitio i očuvao poverljive informacije od neovlašćenog otkrivanja ili korišćenja.

**Član 9: Prekid Ugovora**
Sporazumno uz saglasnost Zaposlenog/e i Poslodavca
U skladu sa zakonom u slučajevima predviđenim u članu 67 Zakona o radu ili drugih važećih zakona u Kosovu
Jednostrano od strane Poslodavca uz obaveštenje od šezdeset (60) dana: Poslodavac   ima   ekonomske , tehničke   ili   organizacione   razloge za takvo   postupanje ; Zaposleni   više   nije   sposoban da izvršava   radne   zadatke ; Zaposleni je odgovoran za ozbiljne   prekršaje   unutrašnjih   pravila ; Zaposleni   nije   ispunio   radne   zadatke   na   zadovoljavajući   način   i   nema   poboljšanja   ni   nakon   upozorenja   Poslodavca .

Jednostrano od strane Zaposlenog/e: Pisanim   obaveštenjem   dostavljenim   Poslodavcu   najmanje   trideset (30) dana pre datuma   kada se namerava   prekinuti   Ugovor .

**Član 10: Rešavanje Sporova**
Sve nesuglasice, neslaganja ili zahtevi koji proizlaze iz ili u vezi sa ovim ugovorom, strane se slažu da prvo pokušaju da ih reše međusobnim dogovorom. Ako, uprkos trudu i dobroj volji obe strane, ne postignu sporazum, ugovorne strane prihvataju nadležnost Osnovnog suda u \_\_\_\_\_\_\_.

**Član 11: Primena Zakona**
Zakon o radu br. 03/L-212 i drugi podzakonski akti koji proističu iz njega, kao i svi drugi važeći zakoni koji su primenjivi u vezi sa tumačenjem ovog ugovora.

**Član 12: Viša Sila**
Ni jedna strana neće biti odgovorna za neispunjenje obaveza iz ovog ugovora ako je neispunjenje prouzrokovano višom silom, uključujući, ali ne ograničavajući se na prirodne katastrofe, ratove, građanske nemire ili bilo koji drugi događaj koji je van kontrole strana. Strana koja je pogođena višom silom dužna je da obavesti drugu stranu u razumnom roku i preduzme sve moguće mere da umanji posledice.

**Član 13: Izmene i Dopune**
Sve izmene ili dopune ovog ugovora moraju biti u pisanom obliku i potpisane od strane obe strane. Usmene izmene ili dopune neće biti važeće i primenjive.

**Član 14: Završne Odredbe**
• Ovaj ugovor se sastoji od \_\_\_\_\_\_ stranica i sačinjen je u dva primerka, po jedan za svaku stranu.
• Strane se slažu da se potpisivanje ovog ugovora može obaviti ručno ili elektronski.

**Potpisi:**
Za Poslodavca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Za Zaposlenog/u: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ime i Potpis)
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_