UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VREME  
Na osnovu člana 10 i člana 11 Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosovo i unutrašnjih akata kompanije (pravilnici, statuti), strane ovog ugovora na osnovu svojih ovlašćenja kao subjekti prava i radnog odnosa zaključuju:  
UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VREME  
Poslodavac  
Naziv kompanije: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj registracije preduzeća: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Zastupnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Zaposleni/a  
Ime i prezime: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Matični broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Mesto prebivališta: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Zanimanje: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj bankovnog računa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Član 1: Predmet Ugovora  
Predmet ovog ugovora je uređivanje radnog odnosa između Poslodavca i Zaposlenog/e, uz određivanje zadataka, odgovornosti i uslova rada.  
Član 2: Opis Radnih Zadataka  
Zadaci i odgovornosti Zaposlenog/e su sledeći: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (Opis specifičnih zadataka i odgovornosti)  
Član 3: Važenje Ugovora  
Datum početka rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Probni rad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Član 4: Radno Vreme i Mesto Rada  
Broj radnih sati nedeljno: \_\_\_ sati  
Radno vreme: \_\_ - \_\_  
Prekovremeni sati: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Pauza tokom radnog vremena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Mesto rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Član 5: Naknada Plate  
Bruto plata: \_\_\_\_\_\_ EUR mesečno;  
● 20% po satu za dežurstvo  
● 30% po satu za noćni rad  
● 30% po satu za prekovremeni rad  
Naknada za prekovremene sate:  
● 50% po satu za rad tokom praznika  
● 50% po satu za rad tokom vikenda  
Član 6: Godišnji i Medicinski Odmor  
Godišnji odmor: \_\_\_\_\_ dana  
Redovan medicinski odmor:  
● Do dvadeset (20) radnih dana  
● Pravo na naknadu: 100% bruto plate utvrđene ovim ugovorom  
Medicinski odmor kao rezultat povrede na radu:  
● Deset (10) do devedeset (90) radnih dana  
● Pravo na naknadu: 70% bruto plate utvrđene ovim ugovorom  
Član 7: Intelektualna Svojina  
Sav materijal, uključujući ali ne ograničavajući se na dokumenta, izveštaje, projekte, kompjuterske programe i dizajne, kreiran od strane Zaposlenog tokom perioda zaposlenja, biće vlasništvo Poslodavca. Zaposleni se odriče svih prava intelektualne svojine nad materijalima kreiranim tokom zaposlenja.  
Član 8: Poverljivost  
Zaposleni prihvata da čuva poverljivost svih osetljivih informacija Poslodavca dobijenih tokom perioda zaposlenja. Zaposleni neće otkriti nijednu takvu informaciju trećim stranama bez pismenog odobrenja Poslodavca. Ova obaveza o poverljivosti ostaje na snazi i nakon raskida ovog ugovora za period od \_\_\_\_\_\_ godina. Zaposleni će preduzeti sve razumne mere za zaštitu i čuvanje poverljivih informacija od neovlašćenog otkrivanja ili neovlašćene upotrebe.  
Član 9: Raskid Ugovora  
Po dogovoru sa saglasnošću Zaposlenog/e i Poslodavca  
Prema zakonu u slučajevima predviđenim članom 67 Zakona o radu ili drugim važećim zakonima na Kosovu  
Jednostrano od strane Poslodavca uz obaveštenje od šezdeset (60) dana:  
● Poslodavac ima ekonomske, tehničke ili organizacione razloge za takvu meru;  
● Zaposleni više nije sposoban da obavlja radne zadatke;  
● Zaposleni je odgovoran za teške slučajeve kršenja unutrašnjih pravila;  
● Zaposleni nije ispunio radne zadatke na zadovoljavajući način i nema poboljšanja ni nakon upozorenja Poslodavca.  
Jednostrano od strane Zaposlenog/e:  
● Uz pismeno obaveštenje poslato Poslodavcu najmanje trideset (30) dana pre datuma kada se planira raskid Ugovora.  
Član 10: Rešavanje Sporova  
Svaki spor, neslaganje ili potraživanje koje proističe iz ovog ugovora ili je u vezi s njim, strane se slažu da će prvo pokušati rešiti sporazumno. Ukoliko, uprkos posvećenosti i dobroj volji obe strane, ne bude postignut dogovor, ugovorne strane prihvataju nadležnost Osnovnog suda u \_\_\_\_\_\_\_.  
Član 11: Primjenjivo Pravo  
Zakon o radu br. 03/L-212 i drugi podzakonski akti koji proizilaze iz njega, kao i svi drugi važeći zakoni koji su primenljivi u vezi sa tumačenjem ovog ugovora.  
Član 12: Viša Sila  
Ni jedna strana neće biti odgovorna za neispunjenje obaveza iz ovog ugovora ukoliko je neispunjenje izazvano višom silom, uključujući ali ne ograničavajući se na prirodne katastrofe, ratove, građanske nemire ili bilo koji drugi događaj koji je izvan kontrole strana. Strana pogođena višom silom mora obavestiti drugu stranu u razumnom roku i preduzeti sve moguće mere za minimiziranje posledica.  
Član 13: Izmene i Dopune  
Svaka izmena ili dopuna ovog ugovora mora biti u pisanom obliku i potpisana od obe strane. Usmene izmene ili dopune neće biti važeće i primenljive.  
Član 14: Završne Odredbe  
● Ovaj ugovor se sastoji od \_\_\_\_\_\_ stranica i sačinjen je u dva primerka, po jedan za svaku stranu.  
● Strane se slažu da se potpisivanje ovog ugovora može obaviti ručno ili elektronski.  
Potpisi:  
Za Poslodavca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ime i Potpis)  
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
Za Zaposlenog/u: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ime i Potpis)  
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_